



Margreet van Drimmelen  
Van Drimmelen Advies



## Wel of niet sociaal verzekerd?

### Wel of niet verzekerd?

Wel of niet verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen is geen keuze! Bepalend zijn de feiten en omstandigheden waaronder/ waarop uitvoering wordt gegeven aan de werkzaamheden. Vooral bij de beoordeling van de verzekeringsplicht van partners/ echtgenoten, kinderen en overige familieleden die werkzaam zijn binnen het familiebedrijf speelt dit een belangrijke rol – alle overige werknemers zijn (vrijwel) altijd verplicht verzekerd.

### Wel verzekerd

Als blijkt dat de arbeidsvoorwaarden, het salaris, de afspraken en de feitelijke situatie vergelijkbaar zijn met het andere personeel of gelijk aan wat u normaal met een werknemer af zou spreken, dan is uw partner/kind in principe verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

Welke belangrijkste gevolgen heeft dit?

- Hij/zij is wettelijk verzekerd bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid, zoals iedere andere werknemer
- Hij/zij wordt veelal in de pensioenregeling en de ziekteverzuimverzekering opgenomen
- Zijn/haar salaris stijgt met de cao mee (indien een cao van toepassing is)
- Over zijn/haar salaris moeten premies werknemersverzekeringen afgedragen worden.

### Niet verzekerd

Als uw partner/familieelid op de loonlijst staat van uw bedrijf en hij/zij werkt onder beduidend andere voorwaarden dan het overig personeel (zoals een afwijkend salaris, afwijkende arbeidsvoorwaarden en/of afwijkende werkafspraken), dan is er wellicht geen sprake van verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen.

Welke belangrijkste gevolgen heeft dit?

- Er is geen wettelijke verzekering bij ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid
- Een niet-verzekerde partner/familieelid kan doorgaans niet in de pensioenregeling en de ziekteverzuimverzekering worden opgenomen

---

Wel verzekerd

---

---

Niet verzekerd

---

- U hoeft geen premies werknemersverzekeringen, pensioen- en verzuimverzekering af te dragen, waardoor uw loonkosten aanzienlijk lager zijn.

Als uw partner/familieid toch verzekerd wil zijn voor de gevolgen van (langdurige) ziekte of arbeidsongeschiktheid dan zal daarvoor een particuliere verzekering moeten worden afgesloten.

Voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering is de premie afhankelijk van veel verschillende factoren zoals leeftijd, gezondheid, het te verzekeren bedrag, etc. Premies variëren van enkele honderden euro's tot enkele duizenden euro's per jaar, maar is fiscaal aftrekbaar.

---

### Beoordeling arbeidsrelatie

---

#### Aanvragen beoordeling

Natuurlijk kan uw adviseur een beoordeling doen of er wel of geen sprake is van verzekeringplicht voor de werknemersverzekeringen. Het is ook mogelijk om aan het UWV (door de werknemer) of aan de Belastingdienst (door de werkgever) te vragen of zij de feiten en omstandigheden willen beoordelen en een beslissing hierover af willen geven. Het voordeel hiervan is dat u duidelijkheid hebt en zolang de feiten en omstandigheden niet wijzigen is de beslissing geldig en heeft rechtskracht.

#### Advies

Graag adviseer ik u in uw specifieke situatie over de verzekeringplicht voor uw meewerkende partner, kind of ander familieid. Ook kan ik voor u verzoek indienen bij het UWV of de Belastingdienst om een beoordeling van de arbeidsrelatie aan te vragen. Neem vrijblijvend contact met mij op hierover.



Van Drimmelen Advies  
 Brugstraat 5  
 4791 HM Klundert  
[info@vandrimmelenadvies.nl](mailto:info@vandrimmelenadvies.nl)  
[www.vandrimmelenadvies.nl](http://www.vandrimmelenadvies.nl)

---